

地域に根差す次世代育成支援企業 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～ 令和5年3月31日までの 1年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの店舗見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和4年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和4年 6月～ 受け入れを行う店舗や部署への説明及び体制作り
- 令和4年 7月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和4年 8月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 令和4年10月～ 店舗見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を令和4年8月までに実施する。

<対策>

- 令和4年 5月～ 検討会の設置
- 令和4年 6月～ 社内報などによる社員への参観日実施についての周知
- 令和4年 8月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討